

6h arbetsdag – för personalens och brukarnas skull

Kommunfullmäktige 26e november 2018 Motion

I flera yrkeskategorier, inte minst kvinnodominerade, är det vanligt att medarbetarna på grund av det tunga arbetet inte orkar jobba heltid fram till sin pension. De går istället ned på deltid och subventionerar det slitsamma arbetet med minskad inkomst. Detta skapar dessutom en fattigdomsfälla – Kommunal rapporterade för några år sedan att 7 av 10 av deras kvinnliga medlemmar är beroende av garantipension efter ett helt yrkesliv.

Det är också vanligt med höga ohälsotal inom dessa yrkeskategorier, vilket gör jobbet ytterligare lite tyngre för medarbetarna som får täcka upp för sjuka kollegor och som påverkar både äldre och barn i verksamheterna negativt då personalkontinuiteten försämras. Man känner helt enkelt inte igen personalen.

Dessa två faktorer bidrar till att göra välfärdsyrkena mindre attraktiva. Mycket riktigt står vi idag också inför stora rekryteringsproblem inom flera välfärdsyrken. Arbetstidsförkortning med bibehållen lön kan vara ett alexanderhugg för att lösa problemet med förtidspensionering, låga pensioner, höga sjukskrivningstal, rekryteringsproblem och hög personalomsättning inom välfärdsyrkena. Det vore också en mycket effektiv jämställdhetsreform.

Vi yrkar därför på att kommunfullmäktige beslutar att:

- Uppdra åt äldrenämnden att under 2020 göra försök med 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön inom en enhet i hemtjänsten.
- Uppdra åt äldrenämnden att under 2020 göra försök med 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön inom en enhet för särskilt boende för äldre.
- Uppdra åt förskolenämnden att under 2020 göra försök med 30 timmars arbetsvecka inom en enhet i förskolan.
- Att samtliga tre försöksområden utvärderas under 2021 och återrapporteras till kommunfullmäktige utifrån frågeställningen om hur det påverkat: personalomsättning, sjuktal, personalrekrytering, kostnad samt personalens och brukarnas upplevelse av verksamheten.


Jesper Wiklund
Vänsterpartiet

