

Förutsättningar för facklig samverkan

Kommunfullmäktige 26e november 2018 Motion

Enligt lagen om medbestämmande, MBL, är en arbetsgivare skyldig att förhandla med arbetstagarernas representanter – dvs de fackliga organisationerna, inom man fattar beslut om tex arbetsplatsens organisering. På många arbetsplatser finns det också ett samverkansavtal som ytterligare reglerar hur den förhandlingen ska gå till.

Beslut som påverkar de anställdas arbetssituation har betydligt större förutsättning att vara framgångsrika om de redan från början är förankrade med personalgrupperna. Facklig samverkan är alltså inte bara tvunget utifrån lagstiftning och avtal, det är också ett sätt att öka effektiviteten i förändringsarbete inom organisationer.

En förutsättning för hållbar facklig samverkan är dock att de fackliga företrädarna ges utrymme, dvs arbetstid både för själva samverkan och för att träffa de medlemmar de representerar. Dessvärre har Sundbybergs stad det senaste året kraftigt skurit ned den så kallade fackliga förtroendetiden. Det här försämrar förutsättningarna för samverkan och riskerar på sikt att skapa sämre förankrade förändringsprocesser, fler arbetsrättsliga konflikter och mer utdragna processer. Men ffa försämrar det medarbetarnas demokratiska inflytande på sin arbetsplats.

Jag yrkar därför att:

- Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med de fackliga organisationerna se över och förbättra förutsättningarna för facklig samverkan.


Jesper Wiklund
Vänsterpartiet

