

Heltid en rättighet, deltid en möjlighet

Kommunfullmäktige 26e november 2018
Motion

Deltidsarbete är en av vår tids största jämställdhetsproblem. Det skapar inte bara en växande grupp ”working poor” som behöver två och ibland tre arbeten för att klara sin försörjning, det är också grunden för ett system där vi varje år skapar nya fattigpensionärer som efter ett helt yrkesliv inte vet hur de ska klara sin dagliga försörjning.

Även otrygga visstidsanställningar är ett stort socialt problem. Visstidsanställda har svårare att få ett första handskontrakt på hyresmarknaden, svårare att få ett bolån, svårare att planera sin försörjning långsiktigt, svårare att organisera sig fackligt och svårare att ställa krav på sin arbetsgivare.

Kommunen bör som arbetsgivare därför vara ett föredöme och erbjuda sina anställda heltid som norm, med deltid anställning som en möjlighet för de som själva uttryckligen önskar det.

På samma sätt bör kommunen som huvudregel erbjuda tillsvidareanställningar istället för visstidsanställningar.

Jag yrkar därför att:

- Kommunfullmäktige förklarar heltid vara norm vid anställningar, deltid en möjlighet, inom stadens anställningar.
- Kommunfullmäktige som huvudregel erbjuder tillsvidareanställningar inom stadens verksamheter.


Jesper Wiklund
Vänsterpartiet

