

# Trygghet i äldreomsorgen

## Kommunfullmäktiges sammanträde

19 oktober 2020

### Interpellation

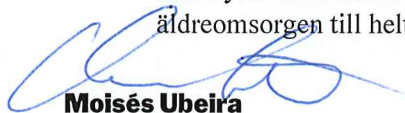
Äldreomsorgen i staden har blivit hårt drabbad av covid-pandemin. Otrygga anställningar, osäkerheter kring rutiner och efterlevnad inom äldreboenden och hemtjänsten har sannolikt förvärrat smittspridningen. Detta är problem som äldreomsorgen dragits med långt tidigare på grund av många år av besparingar och nedskärningar, men har blivit särskilt märkbart under pandemin.

I Sundbyberg har det bland annat framkommit att enheterna har stor ekonomisk press på sig och att detta går ut över de anställda och även brukarna. Till exempel har timanställda med lägre timpenning fått ta fler timmar än de mer erfarna, för att på så sätt hålla budgeten nere. Detta leder såklart till att verksamheterna blir mer sårbara.

Vi har även tagit del av information om att anställda länge fått arbeta med visstidsanställningar och timanställningar trots önskemål om att få heltidstjänst. Detta går direkt emot det uppdrag som styret har – rätt till heltid. Heltidstjänster bör eftersträvas, då detta skapar regelbundenhet och trygghet för samtliga parter.

Med anledning av ovan vill jag ställa följande frågor till äldrenämndens ordförande Eric Vänerlöv (S):

- Hur ser fördelningen ut inom äldreomsorgen mellan timanställda, visstidsanställda och heltidsanställda?
- På vilket sätt arbetar man med målet ”rätt till heltid, deltid som möjlighet”.
- Har det skett någon förbättring avseende andel heltidsarbetande?
- Har styret ambitionen att arbeta för att omvandla timanställningar inom äldreomsorgen till heltidsanställningar?



**Moisés Ubeira**  
**Vänsterpartiet**

