

**Vänsterpartiet Sundbyberg - för ett solidariskt Sundbyberg för alla!**

# **Sundbyberg och jämställdheten**

**- en rapport inför 8 mars 2021**



## Inledning

8 mars firar vi Internationella Kvinnodagen. Runt om i världen uppmärksammas de orättvisor som finns mellan kvinnor och män och vi firar de framgångar som gjort. Så hur ser det ut här i Sundbyberg? För att svara på det har Vänsterpartiet Sundbyberg tagit fram en rapport där vi valt att titta på jämställdheten i staden utifrån följande aspekter:

- I politiken
- På jobbet
- I hemmet

## Genomförande

Fokus i denna rapport är på representation och statistik från senast aktuella uppgifter på kommunens hemsida samt data från [www.kolada.se](http://www.kolada.se). Siffrorna från Kolada gäller för 2019 och 2020.<sup>1</sup>

När det gäller statistiken om jämställdhet i politiken: I en del fall har ett parti samma representant på flera olika poster. Dessa har då räknats flera gånger. Om ett parti till exempel har samma man i tre av sju nämnder så har det räknats som tre manliga representanter. Det samma gäller såklart om ett parti har en kvinna på flera poster. Flera av stadens bolag har samma styrelse, så kallad styrelseunion. Här har vi då inte räknat styrelseledamöterna flera gånger utan det har räknats som en styrelse (t ex Bredband och Stadsnät är två bolag, men har samma styrelse). Vi har därför räknat på fem bolagsstyrelser - Stadshus, Förvaltaren, Bredband/Stadsnät, Lokalfastigheter samt Norrenergi.

## Jämställdhet i politiken

I kommunpolitiken är det kommunfullmäktige som har mest inflytande. Men även kommunstyrelsen och stadens facknämnder är viktiga instanser. I Sundbyberg finns det sju facknämnder – Äldrenämnden, Grundskole- & Gymnasienämnden, Förskolenämnden, Kultur- & Fritidsnämnden, Stadsmiljö- & Tekniska nämnden, Social- & Arbetsmarknadsnämnden samt Byggnads- & tillståndsnämnden. Utöver det äger staden, eller är delägare i, bolag med politiskt tillsatta representanter i styrelserna.

### Nämnder

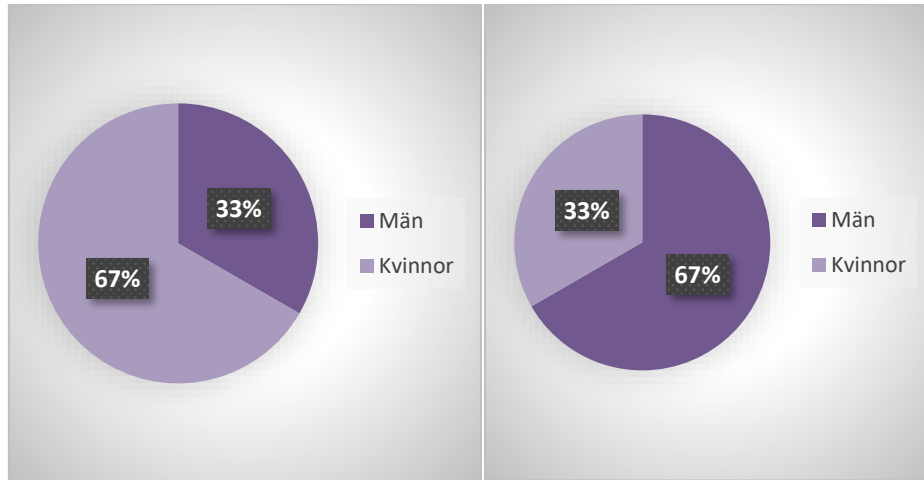
Av sju nämndordförande är fem män och två kvinnor. Av ordinarie är 44 män och 39 kvinnor. Mest ojämnställd av nämnderna är Äldrenämnden, där endast fyra ordinarie är män och åtta är kvinnor, samt Stadsmiljö- & tekniska nämnden samt Byggnads- och tillståndsnämnden där endast fyra av de ordinarie är kvinnor, åtta är män.

---

<sup>1</sup> De siffror som är tillgängliga är endast baserad på två kön.

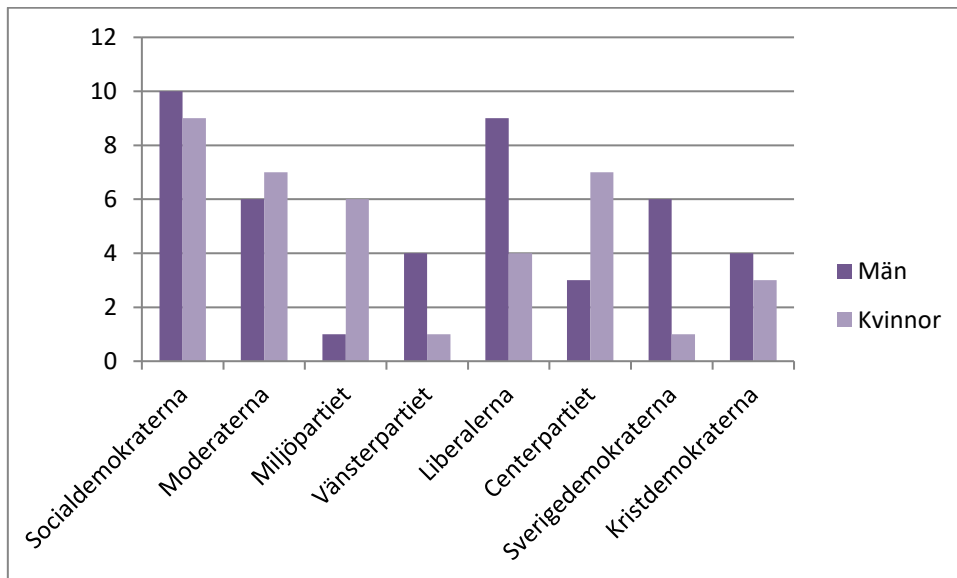
## Vänsterpartiet Sundbyberg - för ett solidariskt Sundbyberg för alla!

Könsfördelning för ordinarie ledamöter i Äldrenämnden respektive Stadsmiljö- & Tekniska nämnden samt Byggnads- och tillståndsnämnden.



De flesta partierna har en någorlunda jämn fördelning mellan män och kvinnor bland sina ordinarie representanter i nämnderna. Störst obalans har Sverigedemokraterna med 6 män och en kvinna som ordinarie. Vänsterpartiet har vid denna rapport, två vakanta ordinarie platser. Miljöpartiet och Centerpartiet har överhängande fler kvinnor än män som ordinarie.

Könsfördelning för respektive partier representerade i stadens nämnder

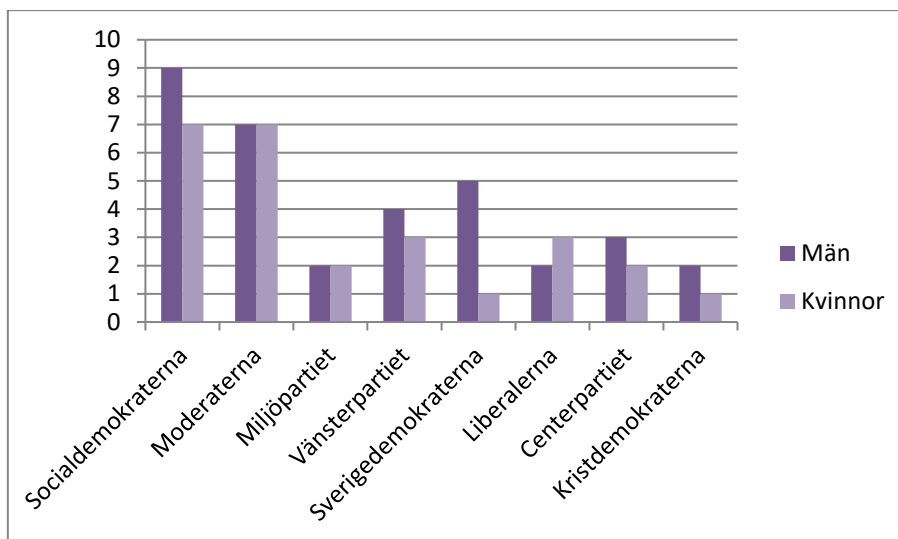


## Vänsterpartiet Sundbyberg - för ett solidariskt Sundbyberg för alla!

### Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige är den viktigaste instansen i kommunpolitiken. Av de 55 ordinarie ledamöterna är 34 män och 26 kvinnor, en plats är per dagens datum vakant (Moderaterna). De flesta partier har dock en ganska jämn fördelning mellan kvinnor och män utom Sverigedemokraterna som har 5 män och 1 kvinna bland sina ordinarie.

Könsfördelning för antalet ordinarie ledamöter i kommunfullmäktige



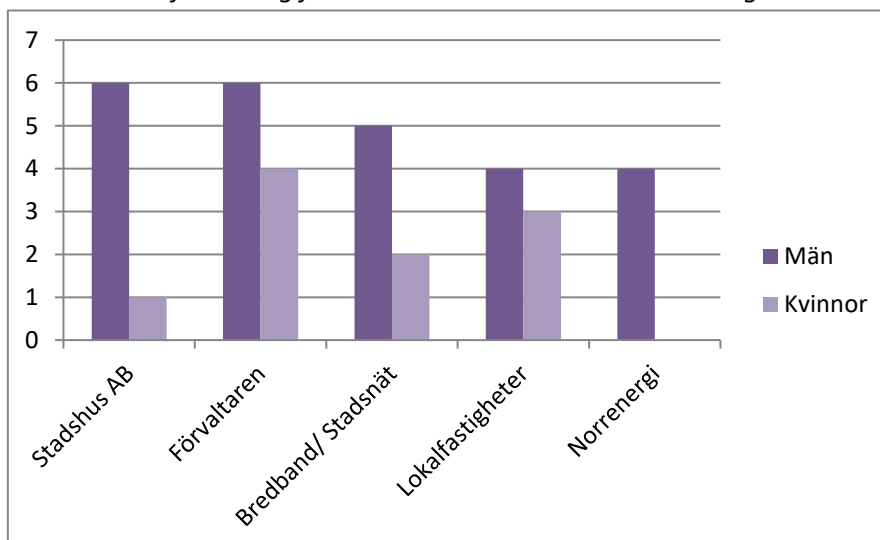
### Kommunstyrelsen

Även kommunstyrelsen dras med ojämställdhet. Av de 12 ordinarie ledamöterna är bara 4 kvinnor. Detta har sin grund i att samtliga partiets gruppledare (partiernas främsta representanter) är män.

### Bolagen

Sämst med jämställdheten inom politiken är det i bolagskoncernen. Av 35 ordinarie ledamöter i de fem bolagsstyrelserna är 25 män och 10 kvinnor.

Könsfördelning för antalet ordinarie ledamöter i bolagen



## På jobbet

I Sundbyberg är 6,6 % av kvinnorna arbetslösa, precis som snittet i landet. Bland männen i Sundbyberg är 6,7 % arbetslösa jämfört med 7,1 % i landet i stort.

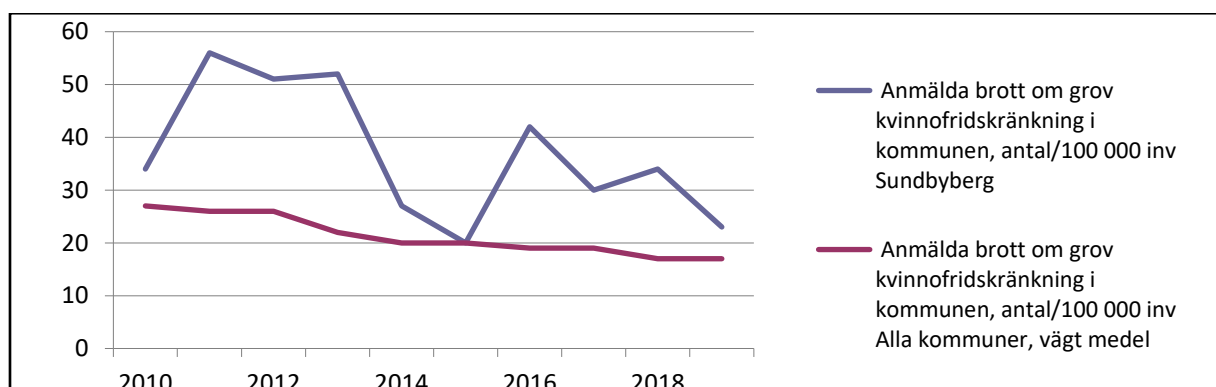
Om vi tittar på heltidsarbetande månadsavlönade i % har män en siffra om 81 % (2019) medan kvinnor befinner sig på 74 % (2019). Ser vi på sjukpenningtalet så är snittet för kvinnor i Sundbyberg 10,9 dagar mot männens 6,3 dagar. Mediannettoinkomsten för kvinnor över 20 års ålder är i Sundbyberg 261 100 kr per år, mot medianen i landet på 223 400 kr. Männens inkomst är 303 600 kr per år, mot snitt i landet på 276 600 kr per år.

Arbetslöshetsmässigt ligger Sundbyberg delvis bättre än riket och de sundbybergskvinnor som har jobb tjänar betydligt mer än kvinnor i landet i snitt, men ligger cirka 40.000 kr/år efter sundbybergsmännen.

## I hemmet

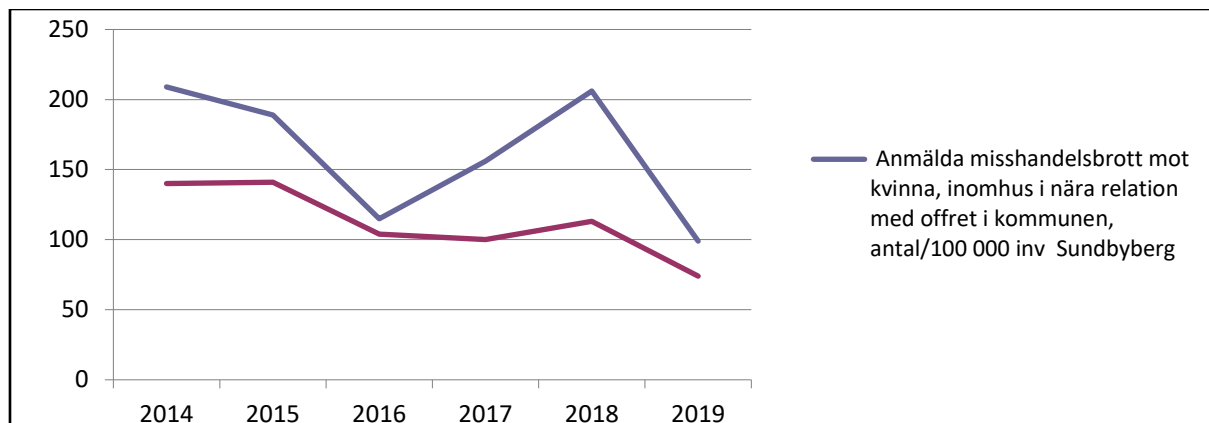
I Sundbyberg tar kvinnorna ut 72,2 % av föräldraledigheten mot männens 27,8 %. Snittet i landet är 70,6 % respektive 29,4 %. Även när det gäller VAB-dagar tar kvinnor ut en betydligt större andel, 60,4 % mot männens 39,6. I landet i stort är förhållandet 60,8 mot 39,2 %.<sup>2</sup>

I Sundbyberg hade vi 2019, 99 anmälda misshandelsbrott per 100.000 invånare mot kvinnor, inomhus i nära relation. Snitt i landet var 74. Antalet har sjunkit sedan tidigare år, men ligger ständigt över snittet i landet. Antalet grova kvinnofridskränkningar per 100.000 invånare var 23 mot 16 i landet. Även här är trenden fortsatt högre än snittet. Antalet anmälningar behöver inte betyda att antalet brott faktiskt ökat, men det är slående att Sundbyberg sticker ut så mycket i de här siffrorna. Vi vet dessutom att mörkertalet när det gäller dessa brott vanligtvis är mycket stort.



<sup>2</sup> De här siffrorna tar inte hänsyn till relationsstatus

## Vänsterpartiet Sundbyberg - för ett solidariskt Sundbyberg för alla!



### Slutsatser

Staden förefaller vara jämställd när det gäller representationen i nämnder, men inte i kommunstyrelsen. Bolagen fortsätter vara männens värld. Sverigedemokraterna är sämst i klassen i de organ där de ingår. Vi kan även konstatera att kvinnor representerar oftare i kvinnorelaterade nämnder som förskola och äldreomsorg, medan män är överrepresenterade i Stadsmiljö och tekniska nämnder.

Inkomstskillnader mellan kvinnor och män sett till alla Sundbybergsbor finns kvar, även om de är lägre än skillnaderna i landet i snitt.

Kvinnor tar ut betydligt mer VAB och föräldraledighet än män i Sundbyberg.

Det som fortsätter att sticka ut när det gäller jämställdheten i Sundbyberg gäller trygghetsfrågorna. Det är fortsatt höga siffror avseende grov kvinnofridskränkning eller anmälan om misshandelsbrott mot kvinnor som i resten av landet. Utsattheten och risken att utsättas för könsbaserat våld är det yttersta och allvarligaste tecknet på bristande jämställdhet. Det här är ett område som det borde vara prioriterat för kommunen att vidta åtgärder kring.