

Varför har styret inte gjort något åt timanställningarna i äldreomsorgen?

**Kommunfullmäktiges sammanträde
20 december 2021
Interpellation**

Att äldreomsorgen i staden har blivit hårt drabbad av covid-pandemin håller nog alla med om. Vår oro och kritik har främst riktats mot otrygga anställningar, osäkerheter kring rutiner och hög andel timanställningar. Dessa är problem som äldreomsorgen dragits med även innan pandemin på grund av många år av besparingar och nedskärningar, men har blivit särskilt märkbara under pandemin.

Under oktober 2020 lade vi en interpellation som tog sikte på ovanstående. Vi lyfte information som vi hade tagit del av, där anställda vittnade om att de länge fått arbeta med visstidsanställningar och timanställningar trots önskemål om att få heltidstjänst. Detta går direkt emot det uppdrag som det politiska styret haft – att arbeta för *rätt till heltid*. Vi frågade även om andelen heltidsanställda hade ökat samt vilka ambitioner styret hade för att omvandla timanställningar till heltidsanställningar. Svaret vi fick var statistik över anställningar inom hela staden, inte specifikt inom äldreomsorgen, varför vi ansåg att våra frågor inte hade besvarats. Det kunde konstateras att den generella utvecklingen i staden går åt rätt håll. Men vi har många indikationer på att detta inte stämmer inom äldreomsorgen.

Den december 2021 rapporterade SVT om en granskning av timanställningar i de 50 största kommunerna. Rapportens slutsats bekräftar vår farhåga och de brister vi tidigare belyst. Enligt granskningen, arbetade timanställd vårdpersonal inom äldreomsorgen i Sundbyberg totalt 12 872 arbetstimmar. Detta motsvarar ungefär 80 heltidstjänster. Detta var alltså innan pandemin. I september 2021, alltså i slutfasen av pandemin, arbetade timanställda totalt 12 857 arbetstimmar, vilket även det motsvarar 80 heltidstjänster. Pandemin har alltså inte lett till någon omprioritering över huvudtaget och inte minskat timanställningarna i Sundbyberg. Det är bara Solna och Uppsala som ligger sämre till i granskningen.

Inför budgeten för 2021 sa vi från Vänsterpartiet nej till styrets budget, på grund av de kraftiga besparingskrav som lades på bland annat äldreomsorgen. Vi kan nu konstatera att vägvalet från styrets sida tydligt satt onödig press på vårdpersonalen och försvårat arbetet med att minska andelen timanställda, precis som vi varnat för.

Med anledning av ovan vill jag ställa följande frågor till Äldrenämndensnämndens ordförande Patrik Tengberg (S):

- Varför har inte andelen timanställda minskat och andelen heltidsarbetande ökat under mandatperioden när styret haft detta som målsättning?
- Vilka åtgärder planerar det politiska styret att göra på kort sikt för att minska andelen timanställda och möjliggöra för fler att arbeta heltid inom äldreomsorgen?
- Vilka åtgärder planerar det politiska styret att göra på lång sikt för att minska andelen timanställda och möjliggöra för fler att arbeta heltid inom äldreomsorgen?
- Hur säkerställs att staden erbjuder trygghet och regelbundna arbetstider för vårdpersonal inom äldreomsorgen för att minska stress hos personal och brukare?
-

Moisés Ubeira
Vänsterpartiet