



Förslag till

Verksamhetsplan för Vänsterpartiet Sundbyberg 2025

Vänsterpartiet Sundbyberg är ett socialistiskt och feministiskt parti på ekologisk grund som kämpar för våra idéer i Sundbyberg. I ett Sverige där marknadskrafter och kortsiktiga privata intressen dominerar viktiga samhälleliga funktioner, där välfärd, omsorg och skola utarmas, där miljö- och klimatfrågor sätts på undantag, där reaktionära och antidemokratiska krafter växer, behövs Vänsterpartiet mer än någonsin. Det finns ett stort missnöje och en stark frustration där Vänsterpartiet visar vägen framåt mot ett jämlikt, tryggt och solidariskt samhälle i Sundbyberg. Tillsammans är vi starka!

Vid valet 2022 fick vänsterpartiet stora framgångar vilket innebar att (v)i, tillsammans med Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Centerpartiet kunde etablera en ny majoritet för styret av Sundbyberg. Det byggde på en överenskommelse för den nya Sundbybergs-majoriteten 2023–2026 och förhandlades fram av de 4 partierna (V), (S), (MP) och (C) och därefter har gemensamma budget-överenskommelser gjorts och kommer att göras för staden fram till och med 2026. Vi innehar i och med resultatet i valet och efter överenskommelsen många viktiga poster i kommunfullmäktige, nämnder, bolag och övriga parlamentariska organ sedan d. 1/1-23.

Genom vårt aktiva kommunala arbete har vi i och med det lyckats hålla nere en del av nedskärningarna i kommunens välfärdsverksamheter. Vi är delaktiga i politiskt arbete i ett majoritetsstyre i kommunen samtidigt som vi driver en aktiv politik med välfärdskampanjer och aktiviteter i partiföreningen Vänsterpartiet Sundbyberg. De olika delarna hänger ihop och stödjer varandra. Det krävs ett starkt aktivistarbete för att också uppnå goda resultat i det kommunala arbetet.

Målsättning

Vårt arbete i Vänsterpartiet Sundbyberg ska utvecklas i samverkan med människor i Sundbyberg, boende främst i våra prioriterade områden, Hallonbergen, Rissne och Ör. Det gäller främst välfärdsfrågor, som levnadskostnader, boende- och skolfrågor, frågor om trygghet och utsatthet, frågor om miljö och klimat. Vi ska vara tillgängliga i våra prioriterade bostadsområden och lyfta och driva de frågor som förenar människor med varandra och oss i Vänsterpartiet Sundbyberg.

Föreningsarbete

Vänsterpartiet Sundbyberg måste växa och vi måste arbeta med människor, medlemmar likaväl som sympatisörer och andra, för förändring genom aktiviteter och i ett starkt föreningsarbete. Vi måste vara närvarande i våra prioriterade områden och synliga på gator och torg och i debatt i social media och i gammelmmedia samtidigt som våra medlemsmöten och andra sociala aktiviteter är inspirerande och engagerande.

Då vi är ett feministiskt parti och lever i ett patriarkalt samhälle måste vi också kontinuerligt och aktivt arbeta för jämställdhet, både i samhället i stort som internt i vår partiförening. Såväl kvinnor som män och icke-binära kamrater har ett gemensamt ansvar för det feministiska arbetet. Alla medlemmar ska känna sig sedda, lyssnade på och trygga under våra möten och aktiviteter. Den internfeministiska plan som vi utarbetat under tidigare år, kommer att vara till stöd för det arbetet.

Konkreta mål

Under 2025 ska vi :

- Utveckla våra Vår- och Höst-kampanjer för välfärdsfrågor och i form av minst 3 + 3 st Röda Lördagar, på centrala platser och med lokala flygblad i konkreta politiska frågor.
- Delta i de större arrangemang som finns i kommunen som Vårmarknaden, Nationaldagen på Golfängarna, Kräft- och Surströmmingsskivan, Julmarknaden, samt utveckla vårt deltagande i dessa.
- Delta i andra organisationers miljörelaterade arrangemang, exv Skräpplockardagar
- Delta i de av Storstockholms Distriktets anordnade aktiviteter såsom Internationella kvinnodagen, 1 maj-demonstrationen, tillsammans med lokala aktiviteter under dessa dagar.
- Arrangera större utåtriktad aktivitet i viktig internationell fråga

Under 2025 ska vi :

- Ha medlemskampanjer via ringstugor 1 gång/månad för att aktivera medlemmar och sympatisörer.
- Utveckla mentorskap för nya medlemmar.
- Bygga en starkare aktivist-organisation genom mentorskap och ett medvetet arbete för att få fler aktivister.
- Knyta fler aktivister till Flygbladsutdelningen, en morgon/vecka: Rissne och Hallonbergen.
- Genomföra inspirerande medlemsmöten, utifrån särskilda teman, 1 gång/månad.
- Anordna möten och aktiviteter i de olika bostadsområden utifrån vårt kampanjarbete

Under 2025 ska vi :

- Genomföra inspirerande medlemsmöten, utifrån särskilda teman, 1 gång/månad.
- Genomföra en studiecirkel.
- Fortsätta utgivningen av interntidningen Bullen, 1 gång/mån.
- Fortsätta utveckla den digitala kommunikationen samt använda Facebook, SMS och Telegram-chatt för information och kommunikation.
- Fortsätta ha träffar för nya medlemmar, ca 1 gång/termin.
- Fortsätta samarbeta med Zetkin för utgivande av tidningen *Vänstern i Sundbyberg* 2–4 gånger under året genom tillsättande av redaktionsgrupp.
- Utveckla samarbetet med Vänsterpartiet Solna med tematiska träffar, minst 1 gång/termin, exempelvis information/träff för nya eller social aktivitet för medlemmar.
- Anordna sociala aktiviteter, två gånger/termin, till exempel grillkväll, julfest.

Framåt!

Vänsterpartiet är ett parti som vill förändra det nuvarande kapitalistiska samhället med dess miljö- och klimatförstörande politik och hoten mot och begränsningar av människors liv och vardag. Det gör vi genom att arbeta i fullmäktige och nämnder, men också genom vårt utomparlamentariska arbete; våra kamrater och aktivister kommer alltid vara vår styrka tillsammans för ett röd-grönt Sundbyberg!

Bilagor

Internfeministiskt punktprogram

1. Varje år skall minst en förtroendepostrevision ske för att säkerställa att vi lever upp till Vänsterpartiets stadgar. Revisionen avser att säkerställa minst 50/50 representation till valda förtroendeposter. Det behöver inte följas slaviskt men skall ha ett utfall vilket är positivt till kvinnors fördel då de oftare lämnar förtroendeposter än män.
2. Vid bortfall från förtroendeposter skall en diskussion med ett internfeministiskt perspektiv läggas till dagordningen på närmsta styrelsemöte under punkten övrigt om skälet är internfeministiskt. Styrelsen är ålagd att undersöka skälet till förtroendepostavhoppet och en gång per år skall dessa händelser analyseras tillsammans.
3. Mötessammankallande skall säkerställa att mötet har en skötselgrupp vilka ansvarar för disk och städning med minst 50/50 representation till kvinnors fördel, alltså hellre 2 män än 2 kvinnor.
4. Då vi har beslut från distriktet att erbjuda barnpassning på alla möten skall mötessammankallande säkerställa att mötet har två barnpassningsansvariga med minst 50/50 representation till kvinnors fördel.
5. Vi siktar på att ha 50/50 representation över året, till kvinnors fördel, när vi bjuder in föreläsare och gäster till våra möten.
6. Föreningen skall ta talartid vid möten, varje möte skall utse en talartidsräknare förutom sekreterare där statistiksammanställning rapporteras från talartidsräknare och förs till protokoll av sekreterare.
7. Talartiden skall även begränsas för andra än mötesordförande, sekreterare och inbjudna gäster, begränsningen utformas enligt principen max 3min första gången, 2min andra gången, 1min följande gånger.
8. Talarlistor skall upprättas för möten, alltså första-, andra-, och tredjelista där talare som redan varit på förstalista hamnar på andralista och företrädare ges till förstalista över andralista.
9. Föreningen skall anordna separatistiska träffar, helst även innan större möten.
10. Föreningen måste bli bättre på att hålla mötestider, vi har dragit över tiden vid flera mötestillfällen. Det finns ingen bra formell lösning på problemet förutom en uppmaning till mötesordförande att hålla tempo på möten samt att se till att mötesdeltagare läst den internfeministiska policyn.
11. Till nya medlemmar skall en sammanställning av Vänsterpartiets centrala samt distriktets och partiföreningens kompilering av bestämmelser ges som bilaga till annat välkomstmateriell. Såsom detta dokument samt [feministisk plattform](https://www.vansterpartiet.se/resursbank/feministisk-plattform/) (<https://www.vansterpartiet.se/resursbank/feministisk-plattform/>)

Strategiprogram för medlemsaktivering

1. Zetkin skall användas istället för interna excellark eller dokument för att organisera aktioner.
2. Styrelsen etablerar ett årshjul, med avstamp i verksamhetsplanen från årsmöte, där alla aktiviteter förs in i Zetkin.
3. Varje år skall det under andra och fjärde kvartalet genomföras en ringstuga, genom Zetkin, för att fånga upp medlemmar.
4. Ringstugor skall genomföras, virtuellt (under någon vecka), eller fysiskt slutet av samma vecka.

5. Varje termin skall det planeras för en gemensamhetsträff mellan medlemmarna och ung vänsterns medlemmar. Man kan tänka sig någon från kommunen kör en presentation som ger en inblick i hur vi påverkar där, fokus på kort presentation och mingel.
6. Varje kvartal skall det planeras för en social mingelkväll utan formella krav, styrelsen samordnar. Vill någon medlem göra en egen presentation eller aktivitet under kvällen skall detta uppmuntras.